

**江苏箭鹿毛纺股份有限公司**  
**社会责任报告**  
**(2021 年度)**

2022年 3月 16日

## 报告概述

此报告为江苏箭鹿毛纺股份有限公司第一份对外公开发布的《社会责任报告》。本报告参照 GRI（全球报告倡议组织）《可持续发展报告指南》（G3 版）、中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南》，并结合箭鹿对社会责任的独特理解和箭鹿的具体实践编写而成。

## 报告范围

除非有特殊说明，本报告主要描述2021年1月1日至2021年12月31日期间，江苏箭鹿毛纺股份有限公司在公司运营、内控管理、发展规划、供应链、人才建设等方面的工作，报告内容涵盖了公司精纺呢绒、纱线、羊毛衫、服装、皮鞋的开发与制造等业务。

江苏箭鹿毛纺股份有限公司

地址：江苏省宿迁市宿城经济开发区西区科工路117号

邮政编码：223800

电话：0527-82868052

传真：0527-84378838

电子邮件：[jlmf117@163.com](mailto:jlmf117@163.com)

# 目 录

|                  |    |
|------------------|----|
| 一、公司简介.....      | 1  |
| 二、经营状况.....      | 2  |
| 三、组织架构图.....     | 2  |
| 四、技术创新.....      | 3  |
| 1、技术管理工作.....    | 3  |
| 2、研发团队.....      | 5  |
| 3、知识产权工作.....    | 6  |
| 五、信用建设.....      | 7  |
| 六、节能环保.....      | 8  |
| 七、安全生产.....      | 9  |
| 1、安全生产管理.....    | 9  |
| 2、安全生产投入.....    | 9  |
| 3、安全生产教育和培训..... | 9  |
| 八、员工.....        | 10 |
| 1、劳动合同与薪酬.....   | 10 |
| 2、社会保障.....      | 11 |
| 3、员工福利.....      | 11 |
| 4、职业健康安全.....    | 13 |
| 5、民主管理.....      | 13 |
| 6、员工培训和发展.....   | 14 |
| 九、社会责任.....      | 15 |
| 1、公共责任.....      | 15 |
| 2、道德行为.....      | 18 |
| 3、公益支持.....      | 19 |

## 一、公司简介

江苏箭鹿毛纺股份有限公司前身是宿迁市第一毛纺织厂，始建于1985年，是国有控股的国家大型精毛纺企业、国家高新技术企业、全国重合同守信用企业。公司总资产15亿元，下辖精纺呢绒、毛条、毛纱、羊毛衫、服装、皮鞋分厂，具有年产毛条5000吨、针织毛纱3000吨、羊毛衫200万件、精纺呢绒1000万米、皮鞋120万双，各种西服、制服、休闲服200万套的生产能力，是公安、武警、人民解放军、铁路、税务、法院、检察院等十多个行业制服、面料定点生产企业。外贸产品主要出口英国、德国、意大利、美国等十多个国家。2014年箭鹿股份在新三板挂牌上市。

公司专业生产精纺毛料30多年，优质的原材料、一流的生产设备、现代化生产工艺、专注生产高品质产品。拥有从法国、德国、意大利、美国等国家引进的高智能、高效率、高产出生产设备近千台套，拥有省级工程技术研究中心、省级企业技术中心、省博士后工作站、研究生工作站，不断完善产品的品质管控能力和高端需求服务能力，保证产品开发的快速反应。

公司拥有自营进出口权、羊毛进口经营权，通过ISO9001质量体系认证、ISO14001环境管理体系认证及职业健康安全管理体系认证，拥有“箭鹿”“新箭鹿”两个中国驰名商标。荣获江苏省省长质量奖提名奖、江苏精品企业，以及全国先进基层党组织、全国五一劳动奖状、全国模范劳动关系和谐企业、全国模范职工之家、质量效益型先进企业等十多个“国”字荣誉。



箭鹿厂区图

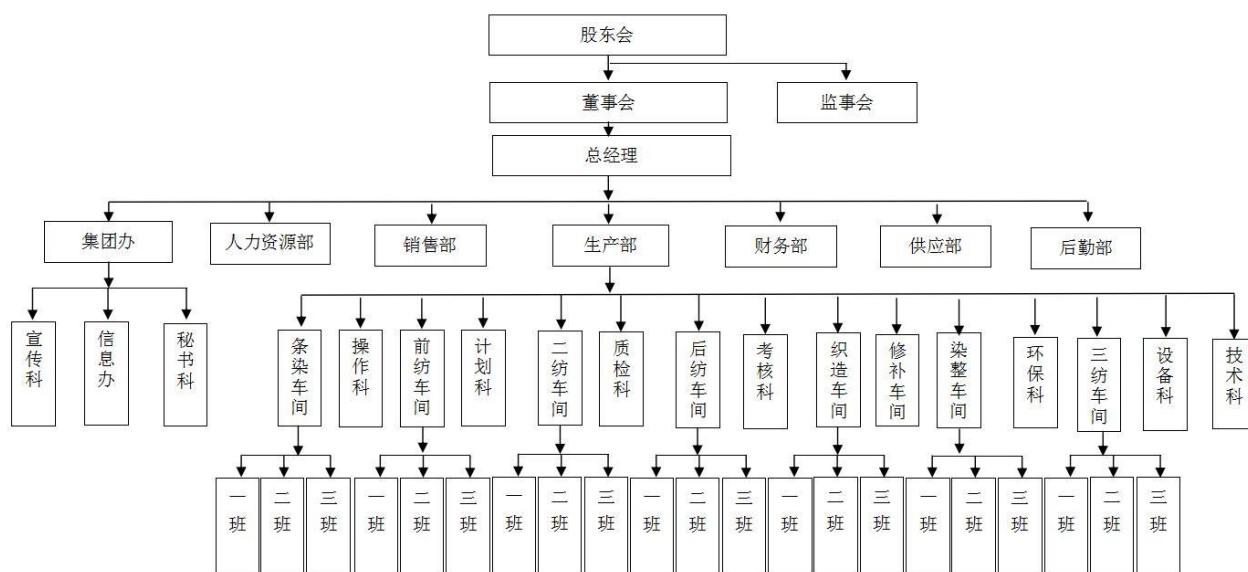
## 二、经营状况

公司主营业务包括精纺面料、绒线、服装、羊毛衫、皮鞋等产品的研发、生产、销售和服务。目前已形成年产毛条5000吨、针织毛纱3000吨、羊毛衫200万件、精纺呢绒1000万米、皮鞋120万双，各种西服、制服、休闲服200万套的生产能力。公司主要客户为行业着装部门，在国家各行业着装部门的面料服装招投标工作中，公司都能够以较强的实力和良好的信誉争取到大批订单，这使得企业生产经营工作多年来一直能够保持着持续、稳定的良好发展态势。

受疫情影响，2020年企业销售收入有所下滑。公司近3年营业收入分别为48213万元，43399万元，43492亿元。

## 三、组织架构图

江苏箭鹿毛纺股份有限公司组织结构图



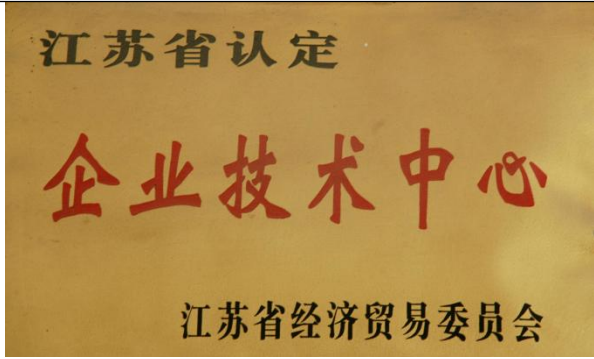
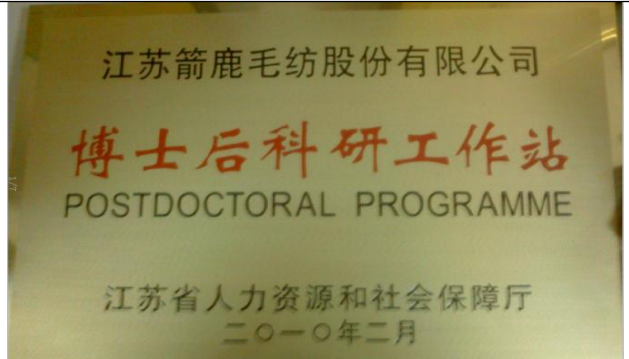
## 四、技术创新


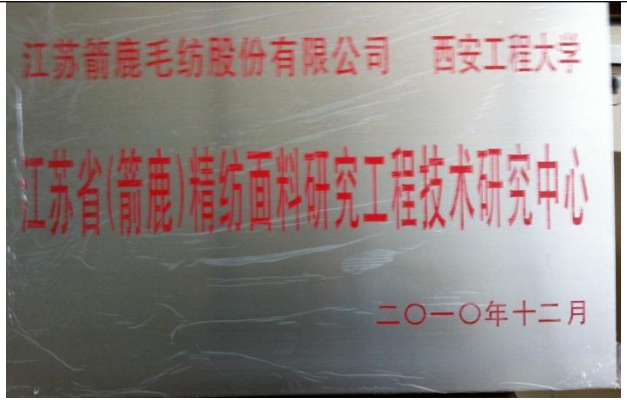
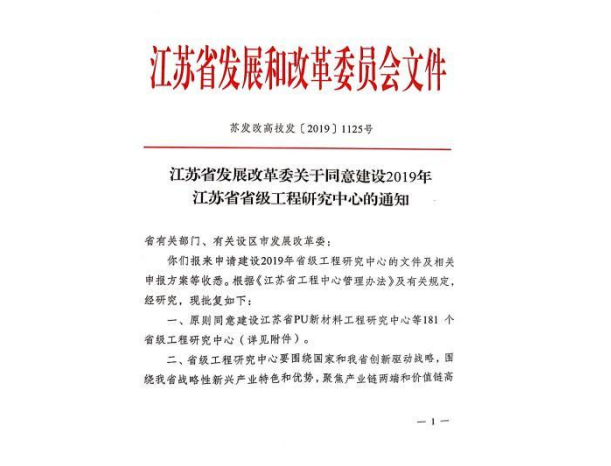

### 1、技术管理工作

在长期发展中，箭鹿围绕着工艺、品质和市场应用等，构建起了研发团队，形成以产品开发、市场转化为核心的、较为完备的自主研发和技术创新体系，推动了产品和技术的快速升级，并不断使研发成果及早转变为客户价值，从而树立起支撑企业持续发展的核心竞争优势。

公司早在2009年被认定为“国家级高新技术企业”，2021年通过高企重新认定，建有江苏省毛纺织品工程研究中心、江苏省精纺面料研究工程技术研究中心、江苏省企业技术中心、博士后科研工作站、研究生工作站等多个省级研发平台，建立了自主检测恒温恒湿实验室，拥有全套精纺毛料的物理检测设备，检测手段先进，项目齐全，能准确分析出各种原材料、半成品、成品性能，具备内外销产品检测能力和研发水平。中心拥有先进的电脑分光仪和乌斯特条干仪、全自动单纱强力仪、进口小样染缸、小样整经机、小样织机等全流程新品检测研发装备，为企业新产品开发和质地提升奠定了良好基础。

依托这些专业平台我公司组建了一支集研发、检测和产业化生产为一体的创新研发团队，团队有研发人数224人，以省“双创人才”为带头人，以博士后及高级工程师为核心成员，紧跟国内外毛纺行业发展前沿，形成了自身的创新特点，为技术创新打下坚实的基础。公司建立并完善了技术管理创新体系，形成了自主创新内核，坚持走科技创新驱动的内涵式发展道路。

|  |  |
|--|--|
|  <p>江苏省认定<br/>企业技术中心<br/>江苏省经济贸易委员会</p> |  <p>江苏箭鹿毛纺股份有限公司<br/>博士后科研工作站<br/>POSTDOCTORAL PROGRAMME<br/>江苏省人力资源和社会保障厅<br/>二〇一〇年二月</p> |
| 江苏省企业技术中心  | 江苏省博士后工作站  |

|   |   |
|---|---|
|  <p>江苏箭鹿毛纺股份有限公司<br/>江苏省博士后创新实践基地<br/>JIANGSU POSTDOCTORAL PROGRAM<br/>江苏省人力资源和社会保障厅 制发<br/>二〇一一年八月</p>  |  <p>江苏箭鹿毛纺股份有限公司 西安工程大学<br/>江苏省(箭鹿)精纺面料研究工程技术研究中心<br/>二〇一〇年十二月</p>  |
| <p>江苏省博士后创新实践基地</p>   | <p>江苏省精纺面料研究工程技术研究中心</p>  |
|  <p>江苏省发展和改革委员会文件<br/>苏发改高技发〔2019〕1125号<br/>江苏省发展改革委关于同意建设2019年<br/>江苏省省级工程研究中心的通知<br/>省有关部门、有关设区市发展改革委：<br/>你们报来申请建设2019年省级工程研究中心的文件及相关<br/>申报方案等收悉。根据《江苏省工程中心管理办法》及相关规定，<br/>经研究，现批复如下：<br/>一、原则同意建设江苏省PU新材料工程研究中心等181个<br/>省级工程研究中心（详见附件）。<br/>二、省级工程研究中心要围绕国家和我省创新驱动战略，围<br/>绕我省战略性新兴产业特色和优势，聚焦产业链两端和价值链高</p> |  <p>宿迁市科技项目合同<br/>计划类别：重点实验室<br/>项目编号：20140416<br/>项目名称：宿迁市箭鹿毛纺面料技术研究重点实验室<br/>起止年限：2014年01月 至 2016年05月<br/>项目负责人：刘伟 电话及手机：0527-84278900<br/>联系人：沈磊 电话及手机：15052742966/4052<br/>承担单位：江苏箭鹿毛纺股份有限公司<br/>单位地址：宿迁市科技大道117号在城经济开发区西区<br/>主管部门：宿城区科技局<br/>宿迁市科学技术局<br/>二〇一四年制</p> |
| <p>江苏省毛纺织品工程研究中心</p>  | <p>宿迁市重点实验室</p>   |
| <p>研发组织机构相关证书</p>   |   |

公司在国内毛精纺行业拥有领先地位，共制定行业标准10项，团体标准1项。其中，行业标准：《警服材料 精梳毛涤混纺织品》、《2011式保安制服材料精梳毛涤混纺华达呢》、《2011式保安制服材料精梳毛涤混纺素花呢》、《2011式保安制服材料精梳毛涤混纺缎背哗叽》、《19消防毛涤混纺薄哗叽规范》、《19消防毛涤混纺弹力哗叽规范》、《19消防毛涤混纺弹力缎背哗叽规范》、《19消防毛丝混纺薄哗叽规范》、《19消防羊绒混纺弹力哗叽规范》、《19消防羊绒混纺弹力缎背哗叽规范》、《毛纺织行业绿色评价要求》。团体标准：《毛精纺面料》。2021年企业参与制定《毛纺织行业绿色工厂评价要求》并于同年发布。

公司高度重视创新工作，每年都投入占销售额5%以上的资金作为研发费用。近年来自主研发的新产品多次入围中国流行面料、并有多支产品获全国毛纺面料新产品大奖。近三年有12个新产品通过江苏省省级新产品鉴定。

公司承担过江苏省科技成果转化项目、江苏省科技支撑计划项目、宿迁市科技

成果转化项目、宿城区科技计划项目等。先后与总后军需研究所、西安工程大学、东华大学、武汉纺织大学、江南大学等高校院所开展产学研合作，建立了以企业为主体、以高等院校和科研机构为后盾的产、学、研一体化科技开发和科研成果转化机制。公司获得过江苏省科学技术奖三等奖2项、宿迁市科学技术奖一等奖1项、宿迁市科学技术奖三等奖1项。



## 2、研发团队

鼓励技术创新，加快人才培养，实行开放管理和人员流动机制，始终保持高效、精干的队伍，技术中心全员实行聘任制，采取有效绩效考核和激励机制，充分调动开发人员积极性。公司还加大人才发展投入力度，完善人才评价体系，把企业打造成人才集聚高地。与此同时，从科研到开发设计、检测和产业化生产逐步形成一支门类齐全、结构合理、一流水平的人才队伍。通过与高校的产学研合作及一些国际技术交流会，聘请及引进国内外科技人员，对新材料、新工艺、新技术等研究，培养和造就多名科研带头人。在人才建设过程中，始终秉承“以人为本”的用人理念，做好人才培养与开发的充分结合，视人才为企业发展的源动力，长期全心致力于营造一个吸引、培育和成就创新型人才的企业长效机制。

通过各类科研项目的实施，形成了毛纺织方面的专业研发团队。同时充分发挥产学研优势，加强专业培训和发挥“名师带徒”的经验传承与共享载体，把培养造就青年人才队伍作为战略任务，逐步使青年科研人员成为箭鹿未来发展的中坚力量。与此同时，公司在科研管理机制上遵循科研规律，以简化申请程序、优化经费管理、合理绩效考核和容错机制为抓手，通过深化科技评价，注重科技创新质量和实际贡献，形成正确的科研导向和激励机制，为科研人员自由探索、潜心研究创造良好环境。



### 3、知识产权工作

公司注重知识积累和知识产权的保护，多年来，瞄准毛纺织技术的科技发展前沿，在研发、生产工艺方面拥有了多项自主知识产权的核心技术。目前拥有授权专利67项，其中发明专利11件，实用新型专利45件，承担过江苏省知识产权战略推进计划、宿迁市专利密集型企业培育计划，近年被国家知识产权局授予“国家知识产权示范企业”称号，实现了宿迁地区零的突破。

公司拥有注册商标11件，其中中国驰名商标2件（箭鹿、新箭鹿）。“箭鹿”作为公司的主打品牌，通过广泛宣传，在行业内有一定知名度。近几年来通过各种报刊杂志、网站进行商标宣传，同时携“箭鹿”牌产品积极参加行业展会，有效地拓宽了销售区域，提升了品牌知名度。还大力整合公司的技术、管理、文化、营销和创新等优势，提升公司商标的知名度和美誉度；开展产学研联合和自主研发，提升品牌技术内涵；改进和完善质量监控、标准管理等制度，夯实品牌质量基础；继续坚持向产业链高端攀升的发展思路，加大技术创新，提升产品质量、培育企业文化、推进产品结构调整和产业升级的战略布局、开展特色营销传播等手段，使公司走上品牌化、规模化之路。



## 五、信用建设

箭鹿将先进信用管理理念转变为全体员工的共识，增强信用建设的凝聚力和向心力，向社会展示公司的诚信品质。还对照标准，改进提升。严格按照企业信用体系建设的目标任务，全力推进信用管理工作。动员组织全公司员工全面开展信用管理贯标，建立健全公司信用管理体系；围绕公司在生产经营中的守信要求，以销售为起点以点带面，引领广大员工持续扎实开展信用贯标建设。在信用建设体系建设过程中，公司先后获得了国家级“守合同重信用”企业、AAA级企业信用等级、AAA级资信等级、江苏省AAA级质量信用企业、纳税信用A级企业等称号。



## 六、节能环保

公司通过了ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系、ISO45001职业健康安全管理体系、SA8000社会责任体系、ISO50001能源管理体系、两化融合管理体系、白名单管理体系、OEKO-TEXStandard100(信心纺织品认证)、STeP可持续纺织生产认证、RWS责任羊毛标准、GRS全球回收标准认证、中国环境标志产品认证等，是宿迁市环保绿色信任企业，宿迁市绿色示范企业。公司建立了专门的管理机构，健全完善环境管理制度并纳入正常管理，记录环保设施的运行数据并建立环保档案。建立和完善环境污染事故应急预案，并定期组织演练。加强生产技术和设备管理，充分利用好各种资源、能源，提高原材料、能源利用率。对废物综合利用方面，适应资源的减量化、再利用、资源化的循环经济理念，建立起“资源-生产-产品-消费-废弃物再利用”的循环经济体系，以企业的小循环来促进社会的大循环，形成了环境保护的长效管理机制，环境状况得到显著改善。对重要环境因素和不可接收危险源点进行重点管控，遵纪守法，近三年无安全、环保事故的发生。

公司通过了2019年度清洁生产审核验收及2020年能源审计验收。公司“精纺毛织物”产品于2020年被国家工信部认定为绿色设计产品。2021年，公司参与了毛纺织行业绿色工厂评价制定，并被评为“江苏省绿色工厂”。2021年底起实施年产300万米高支高密精纺面料绿色化改造项目，项目总投资3500万元。利用自有厂房，对纺纱、穿经和织造工艺的相关设备淘汰升级，淘汰纺纱工艺的传统国产并线机1台、穿经工艺的手动穿经线3套和织造工艺的喷气织机48台及老式必佳乐织机18台；购置比利时S60自动穿经机1台、意大利Fsdis精密并线机1台和SMIT新型高速数控无梭剑杆织机66台等设备，并对相关配套设施进行适应性改造。项目竣工后，公司产品品种得以扩展，提高生产效率和设备自动化率；年可节约用电约258.66kWh，合标煤770.8t（等价值）；年减少总工3250个，节约用工成本65万元。

## 七、安全生产

### 1、安全生产管理

公司本着“安全第一，预防为主”的安全生产方针。逐步推行现代安全管理，重视员工在作业中的安全和健康，成立有公司安全生产领导小组、明确有安全归口管理部门、配备有专职安全管理人员，安全生产管理网络健全，制定有各级安全生产责任制、安全生产管理制度，职能部门职责明确，并获得了“安全生产标准化三级企业”及“宿迁市青年安全生产示范岗”证书。



安全生产标准化三级企业

### 2、安全生产投入

公司根据国家法律法规要求制定并严格执行安全生产预算，制定应急预案并进行演练，组织实施安全改善项目。每年投入资金为员工提供所需要的安全资源，包括个人防护设备、劳动防护用品等，以预防职业伤害、疾病和事故，以及紧急情况处理。按着“加强管控，防范未然”安全防范要求，为保护企业财产安全、保护员工切身利益，维护企业正常经营管理秩序提供了技术保障，提升了企业安全管理水平。

### 3、安全生产教育和培训

员工是企业最宝贵的财富，企业的发展离不开员工，我公司一直以来都把安全生产、职工劳动保护工作当作一切工作中的重中之重，切实维护职工的生命安全和职业健康。为有效应对突发安全、环境事件，加强公司安全生产工作，提高全体员工的消防安全意识、扑灭逃生能力、救援应急保障，2021年，公司开展了两次安环综合应急救援演练，包括消防灭火演练、应急逃生演练、危险固废突发泄漏演练。每月坚持“安全隐患排查与治理”工作为主线，不断夯实安全基础，深入开展隐患排查治理和安全督查工作，宣传安全生产方针政策，合理部署、整体推进，使安全生产管理深入人心，进一步提高全体干部职工的安全意识和责任意识，形成“安全生产，以人为本”的共识。



安全培训会

逃生应急演练

消防及应急救援演练

## 八、员工

### 1、劳动合同与薪酬

公司坚持以人为本，注重多方面推动员工职业发展，努力创造条件、创新机制，搭建员工职业和事业发展平台，推动员工与公司的共同发展。

公司把全面履行《劳动法》、《劳动合同法》看作是公司全面履行社会责任的重要组成部分，坚持将劳动关系管理纳入企业的战略管理，着力构建劳动关系和谐企业。

公司严格遵守、全面贯彻《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，遵循合法、公平、平等自愿的原则与员工签订书面劳动合同，依法进行劳动合同的履行、变更、解除和终止。劳动合同签约率 100%。公司为员工缴纳五险一金，针对不同的岗位性质并提供一定的津贴、补贴或年终奖励基金。公司制定公平合理的薪酬制度，按时足额支付员工薪酬。遵循企业经营效益与员工收入同步提升的原则，根据企业年度经营目标，结合本市颁布的工资增长指导价，比照同行业人工成本和劳动力市场工资指导价位，确定年度平均工资增长幅度。因生产经营需要，安排加班需征得员工同意，按国家劳动法律法规支付相关

报酬。

## 2、社会保障

公司依法为员工按时足额缴纳养老金、失业保险金、医疗保险金等社会保险。

## 3、员工福利

在员工关怀方面，公司一直以来以党建为引领，着力建设“家”文化，增强广大干部职工的幸福感、归属感。除固定薪酬外提供各种法定及公司补充福利，如上下班班车、食堂等福利设施，学历、技能、职称、职业资格、岗位津贴，通过弹性工时制、年度旅游、员工活动等对员工进行保健和激励。为丰富员工的业余生活，公司组织策划了各类型活动，如歌唱比赛、员工运动会、拔河比赛、员工年会、员工表彰大会等。公司设立了“职工之家”、“退伍军人之家”、“党员之家”，供员工开展活动，活跃和丰富了员工业余生活，激发了员工学习和工作热情，增强了大家的凝聚力。



公司设立大病救助基金，困难职工救助基金来资助身患重病、家庭困难职工，认真了解员工的实际工作状况和所思所想所求，为员工排忧解难。为了更好地服务于职工，公司积极组织策划了一些活动。端午节、中秋节和春节等传统节日均会发放节日慰问品；高温夏日，会对员工

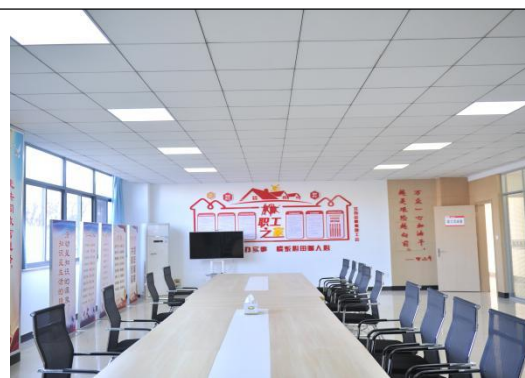
发放夏令用品，同时发放藿香正气水、风油精等防暑降温药品，以及配置绿豆汤、降温冰块等防暑降温措施。通过一系列活动的开展，让员工充分感受到公司的人文关怀，让“以厂为家”的观念深入员工心中。通过先进集体、先进班组和优秀标兵的评选表彰活动，宣传员工的优秀事迹，弘扬员工身上所体现的敬业精神，并通过精神、理念、传统等无形的因素，陶冶员工的情操，培养员工群体意识和良好的共同习俗和道德风尚。公司已通过职业健康安全管理体系认证，先后被评为全国模范职工之家、全国模范劳动关系和谐企业、全国五一劳动奖状等十多个“国”字荣誉。



公司宿舍场景图



箭鹿工作环境



箭鹿职工之家

#### 4、职业健康安全

为了保障员工身体健康，公司建立了职工医疗保障中心，配备了专业的医务人员及专业的检查设施设备，定期坐诊为员工解决健康问题。同时为女性职工设置护理中心，可让职工日常放松的同时解决职工慢性病问题。

公司建立了职业健康安全体系。关注员工身心健康，每年安排进行厂区职业健康环境因素检测。针对检测结果进一步完善防护措施。公司每年为员工安排健康体检和特殊工种专项健康体检，及时关心员工的身体健康状况。与此同时，积极开展职业健康宣传和劳保用品，利用发布预防疾病的信息和知识等综合手段，选用防护到位、佩戴舒适、价格适中的劳保用品。公司配备专人负责特殊工种人员建立健康监护档案，进行长期跟踪管理。



#### 5、民主管理

公司依法建立健全工会组织，维护员工权益。支持工会依法开展各项活动，定期和工会沟通，积极回应工会及其代表所投送的报告、建议及意见书等。工会主席参与涉及员工切身利益的规章制度的编制和讨论，并通过员工（代表）大会等途径审议确定。建立工资集体协商机制，针对相关的重大事项，如：工资调整机制、奖励性工资、加班工资、最



低工资水平等进行平等协商；在各项涉及到员工利益的改革措施出台前，坚持召开员工代表大会以投票表决的形式予以通过后实施。公司全力支持员工参加工会，鼓励员工多途径参与民主管理。如：职代会制度，领导干部民主评议、员工申诉、意见箱等。公司成立由党支部、工会和员工代表三方组成的劳动纠纷调解委员会，建立劳动纠纷调解的处理程序。

**6、员工培训和发展**

开展全方位、多层次、系统性的教育培训。公司将培训内容分为学历培训、入职培训、专业培训、管理培训四种，将培训形式分为公开课、内部培训、实操培训和证书培训四种。公司实施个性化的员工学习与发展计划。针对管理性员工，每年鼓励优秀员工进行学历培训。针对专业技术人员，安排专项技术深造培训，积极参加行业技术专家举办专题讲座和技术交流活动，将知识和经验进行传承和拓展。针对生产现场人员，对不同的职位开展一系列活动和培训，如安全生产培训、班组长培训、岗位技能培训等。

公司每年定期委派技术、管理骨干参加外部的各种技能培训，使他们精益求精、提升自我、增长见识。公司积极推荐参加“特殊工种”、“会计师”、“技师”、“高级技工”、“知识产权工程师”等技能或岗位的证书认证学习，有多人获得证书，技能提高的同时获得相应的津贴，公司激发了他们提升自我的热情，他们为公司的发展注入新的活力。

|   |  |
|---|--|
|  |  |
| <p style="text-align: center;"><b>入职培训</b></p>                                      | <p style="text-align: center;"><b>技术人员培训</b></p>                                     |
|  |  |
| <p style="text-align: center;"><b>技能培训</b></p>                                      | <p style="text-align: center;"><b>管理人员培训</b></p>                                     |
| <p style="text-align: center;"><b>开展多样化培训</b></p>                                   |  |

## 九、社会责任

公司致力于自身发展的同时，积极主动地履行公共责任，约束自己的道德行为，参加社会公益活动，以更具社会责任感的组织行为增强竞争优势，致力于成为卓越的企业公民，公司通过了SA8000社会责任体系认证，定期对自身经营活动，及其对经济、环境、社会等领域造成的直接和间接影响、取得的成绩及不足等信息，进行系统的梳理和总结。



### SA8000社会责任体系证书

#### 1、公共责任

##### (1) 识别公司产品、服务和运营对社会的影响并加以控制

为更好满足安全生产、环境保护、产品安全、公共卫生等方面的要求，公司建立了ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系和ISO45001职业健康安全管理体系，制定了相关程序文件，如《环境因素危险源识别、评价和更新规程》、《水污染防治控制规程》、《大气污染防治控制规程》、《固体废物污染防治管理规程》、《危险化学品管理控制规程》、《应急准备与响应控制规程》等。对由于公司的产品、服务、运营所造成的负面社会影响承担责任。对所有负面影响进行系统的评估，明确其最重要的影响类别和风险点，并采取积极的预防、控制和改进措施，将这种影响降低到最低。为了达到节能、降耗、减污、增效的目的，公司依据《中华人民共和国清洁生产促进法》开展清洁生产审核，三体系证书见下图。



质量管理、环境管理、职业健康体系认证

## (2) 确立关键风险过程，排除各方面隐忧

公司准确把握法规、标准、政策走向及公众关注焦点，通过行业协会信息收集、专业研究机构咨询、开展公众调查等方法，组织分析论证，听取政府机构和行业专家的意见建议，得出目前公众关注主要是产品安全、节能降耗、环保三方面问题。面对关键风险，箭鹿积极作出反应，排除各方面隐忧。

### A. 推进质量体系认证

为确保产品质量安全，公司全面严格执行《产品生产质量管理规范》，通过了质量、环境、职业健康安全管理体系认证。

### B. 完善质量管理体系

公司建立了《质量管理手册》等一系列操作规程，确保物料来源合法、偏差处理准确、变更管理有效、产品生产有序，并定期或针对特定事件组成风险管理小组，对质量风险进行识别，及时制定纠正、预防、控制和改进措施，始终如一的保证产品的安全、有效和质量可控。

箭鹿对生产、储存、运输的运营过程中的各项重大危险源进行了大力度的识别并采取责任到人的监管制度，采取有效的过程控制和防护措施，工厂生产完全符合和达到国家《安全生产化标准》，同时建立了安全管理标准化体系，通过了当地安全生产监督管理局的安全生产标准化审核，以期从制度和规范化方面消除安全隐忧。

### C. 加大设备投入

公司在执行严格的质量规章制度和法律法规要求的同时，更持续加大设备投入，广泛引进国际先进的生产和检测设备为质量保驾护航。

### D. 节能降耗

在资源能源消耗方面，公司着力于引进国外先进生产设备，积极学习先进的技术，与公司实际状况相结合，研究设计出一套适合公司生产实际需要的工艺流程，大大提高了原材料的利用率，真正做到绿色节能环保。

#### E. 环境保护

疫情使人们对愈发崇尚生命和回归自然，绿色健康理念更加深入人心，对纺织消费品的生态环保性有越来越高的敏感度。公司生产的羊毛纱线主要源于澳洲美丽诺羊毛，均是100%可生物降解、可再生的天然活性纤维，其在绿色天然方面拥有合成纤维无可比拟的优越性。公司在近年的产品开发中，坚持以可持续发展、健康环保为理念，相应产品先后通过了OEKO-TEX Standard 100(信心纺织品认证)、STeP(可持续纺织生产认证)、中国环境标志产品、RWS(责任羊毛标准)、GRS(全球回收标准)等多项生态环保认证。2021年底起实施年产300万米高支高密精纺面料绿色化改造项目，项目总投资投入3500万元。利用自有厂房，对纺纱、穿经和织造工艺的相关设备淘汰升级，淘汰纺纱工艺的传统国产并线机1台、穿经工艺的手动穿经线3套和织造工艺的喷气织机48台及老式必佳乐织机18台；购置比利时S60自动穿经机1台、意大利Fsdis精密并线机1台和SMIT新型高速数控无梭剑杆织机66台等设备，并对相关配套设施进行适应性改造。项目竣工后，公司产品品种得以扩展，提高生产效率和设备自动化率；年可节约用电约258.66kWh，合标煤770.8t(等价值)；年减少总工3250个，节约用工成本65万元。

#### (3) 识别评估风险，在合法合规的前提下持续提升

为了更加全面地识别和获取满足法律法规的要求，公司采取了多种措施，应对上述多个环节可能存在的问题。

首先，在制度上，公司建立了《法律法规及其他要求获取识别和评价控制》的流程，通过对相关法律法规的识别和评价，来识别公司内部及相关的要求满足情况，并建立相应的措施确保满足相关法律法规的要求。每年年末，都会按照《合规性评价管理程序》进行一次重新评审，并在评审后针对公司符合法律法规的情况，请相关专家做一次合规性评价，出具合规性评价报告。与此同时，建立了《危险辨识、风险评估和确定控制措施程序》、《环境因素识别与评价控制程序》，识别出公司在产品实现和销售等各个环节中危险源和环境因素，并针对识别出来的每一个危险源和环境因素，制订了控制措施。在此基础上制定了《应急准备和响应控制程序》，要求每个部门按照程序的要求进行演练，并由公司组织每年进行不少于一次的集中演练。公司每周由内审部门组织一次安全环境控制情况检查，针对检查出的问题立即进行整改，并在下周集中检查时进行检核。

公司每年进行管理评审，责任部门对安全环境相关因素管控提交总结报告，综合管理部门对公司满足法律法规情况提交总结报告，报告交由公司中层以上进行评审，并提出改进的意见，改进将按照公司《持续改进程序》的要求，由办公室跟进改进的落实情况。

箭鹿长期开展客户售前问卷调研活动，在充分知晓公众对企业相关产品、服务、政策方面的各项需求及公众所避讳的重点问题、环节的前提下，制定完善的产品研发、生产计划，选择大众最能够接受的产品政策，避免因产品质量、企业服务导致的各项问题，从而减少后续维护成本，真正做到资源综合利用、节能、环保、安全。

公司根据国家相关法律法规要求，在安全、环境、质量和节能等方面，制定了更为全面的操作规程。测量方法上，结合了自检自测、社会监督测量、第三方测量，在符合国家法规和行业标准的同时，以高标准加以控制。

## 2、道德行为

### （1）严格遵守诚信准则，构建组织信用体系

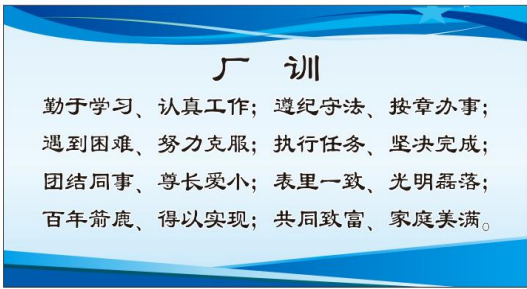


诚信是公司道德行为中的最基本准则，公司坚持将诚信作为员工行为的准则，融入公司的价值观，制定了有关诚信要求、信息管理的制度。公司高层领导率先垂范，在整个公司中倡导诚信、践行诚信，对违反诚信的行为严厉处理。

### （2）确定道德规范及相关绩效监测指标

公司在核心价值观基础上制定了清晰明了的道德行为规范，包括公司内部活动和外部活动中应遵循的准则，对于内部员工，将“诚、慈、俭、谦”作为员工道德准则，要求员工遵守职业道德、社会公德、家庭美德，在工作中做到敬业爱企、诚信勤勉、创新进取、协作有序。同时公司将道德规范作为选择新员工和晋升有关的重要条件，新员工的入职教育、老员工再教育内容都要包含道德规范。此外，公司还结合自身文化特点制定了公司高管行为准则、高管誓言、员工誓言、厂训、箭鹿管理八项作用，覆盖总助、副总、总经理至董事长的全部高管考核要求之中，充分体现高层领导团队的自我约束和带头示范作用。

## 公司道德准则

|          |   |
|----------|---|
| 箭鹿“九荣九耻” | <p>(1) 以爱护公司为荣，以损毁公司为耻；</p> <p>(2) 以遵守制度为荣，以无视制度为耻；</p> <p>(3) 以诚实守信为荣，以虚伪无德为耻；</p> <p>(4) 以爱岗敬业为荣，以不求进取为耻；</p> <p>(5) 以团结协作为荣，以相互推诿为耻；</p> <p>(6) 以勤俭节约为荣、以铺张浪费为耻；</p> <p>(7) 以用心为客为荣，以不负责任为耻；</p> <p>(8) 以知恩图报为荣，以忘恩负义为耻；</p> <p>(9) 以达成结果为荣，以寻找借口为耻。</p> |
|----------|---|

|  |  |
|--|--|
|  <p><b>厂训</b></p> <p>勤于学习、认真工作；遵纪守法、按章办事；<br/>遇到困难、努力克服；执行任务、坚决完成；<br/>团结同事、尊长爱小；表里一致、光明磊落；<br/>百年箭鹿、得以实现；共同富裕、家庭美满。</p> |  <p><b>箭鹿员工誓言</b></p> <p>我们每人每天多缝一尺布，多织一米布，多做一件服装，多创一元税金。<br/>为伟大祖国的国防事业繁荣昌盛贡献上一份力量！</p>  |
| 箭鹿厂训   | 箭鹿员工誓言   |
|  <p><b>箭鹿新时期精神</b></p> <p>我们要发扬箭鹿优良传统；我们要走共同富裕道路；<br/>我们要爱岗敬业，团结互助；我们要打造百年箭鹿；<br/>我们要创新，争行业第一；我们要为国家多作贡献。</p>           |  <p><b>箭鹿新厂训</b></p> <p>牢记：厂兴我荣，厂衰我耻；勤于学习、认真工作；遵纪守法、按章办事；<br/>牢记：幸福都是奋斗得来的；遇到困难、努力克服；执行任务、坚决完成；<br/>牢记：没有今天箭鹿的发展，就没有大家；团结同事、尊师爱徒；表里一致、光明磊落；<br/>明天个人和家庭的保障和希望！百年箭鹿、得以实现；共同富裕、家庭美满。</p> |
| 箭鹿新时期精神  | 箭鹿新厂训  |

公司设立有关测量指标，监测供应商和员工的道德行为。公司保持举报违反道德行为的机制，对非道德行为进行严厉的处罚（如通报、罚款、除名等）。公司道德行为监测体系和指标见下表。

**公司道德行为监测体系**

| 监督对象        | 监督过程       | 监督部门         | 测量方法     | 测量指标         |
|-------------|------------|--------------|----------|--------------|
| 公司高层        | 公司治理结构     | 股东会、监事会      | 会议、检查、公报 | 全部符合相关法律法规要求 |
|             | 勤政、廉政      | 审计及上级有关部门    | 投诉举报     | 违纪违法事件为零     |
| 公司中层干部及职能部门 | 管理行为的公正性   | 公司审计         | 内部审计     | 重大经营活动无违规    |
|             |            | 公司合作伙伴和顾客    | 满意度测评    | 顾客满意度 90 分以上 |
|             |            | 公司员工         | 满意度测评    | 员工满意度 90 分以上 |
|             | 生产经营活动的规范性 | 税务部门         | 税务检查及评价  | 依法纳税         |
|             |            | 银行           | 银行信用评价   | 按时还贷         |
|             |            | 有关主管部门       | 财务检查     | 财务报表 100% 真实 |
|             |            | 合作伙伴         | 合同兑现     | 合同兑现率 99%    |
| 公司员工        | 日常行为       | 工会、办公室、人力资源部 | 违纪处理     | 杜绝不文明行为      |

### 3、公益支持

箭鹿作为国有企业，积极参加社会公益活动，捐款捐物。在公司发展初期阶段，在无政策和资金支持情况下，兼并当地即将破产的粗纺厂、麻纺厂、羊毛衫厂、毛巾厂、第二织布厂五家公司，承担上千人就业和上亿元债务。多年来，组织向社会培养了多名党建人才，有2人当选全国人大代表、1人当选党的十六大代表、2人获得全国纺织工业劳动模范、1人获得全国优秀农民工、3人获得江苏省五一劳动奖章、2人获得江苏省劳动模范、2人获得江苏省优秀企业家、6人获得宿迁市劳动模范的称号，还有数十人获得过区级劳动模范、优秀共产党员、明星工匠、金牌工人、先进个人等多项表彰。

公司高层高度重视公益活动，并且结合公司的发展战略，在公司战略规划上，做出专门规划和专向资金进行系统的公益活动。公司领导以身作则积极参与社会的公益活动。作为一家极具社会责任感的企业，近年来，箭鹿积极参与各类公益事业，在企业发展的同时勇于承担更多的社会责任，以具体行动奉献爱心，回馈和造福社会，致力于和谐社会建设。2021

年，公司公益捐赠现金支出达20余万元，主要用于企业员工大病救助及外部捐赠。

|  |   |
|--|---|
|   |   |
| <p>高管捐款</p>  | <p>慰问官兵</p>   |
|   |   |
| <p>义务献血</p>  | <p>警民互助</p>   |
|  |  |
| <p>救助员工</p>  |   |

全员参与的爱心活动